|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Formato Plan de Trabajo** | | | | | | | | | | |
| **Tema:** | | **EMPLEO** | | | | | | | | |
| **Nombre del compromiso:** | | **REDUCCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL ESTADO DE JALISCO** | | | | | | | | |
| **Cronograma del Compromiso** | | | | | | | | | | |
| **Nombre de la tarea/actividad** | | | **Duración (días)** | | **Fecha de inicio** | | **Fecha de fin** | **Resultados Esperados** | **Entregables** | **Observaciones** |
| **Fase Interna** | ***Etapa 1 - Diseño*** | |  | |  | |  |  |  |  |
| Publicación de resultados del estudio de Brecha Salarial entre Hombres y Mujeres en Jalisco, a través de la Comisión de Equidad de Género del CESPT | | | 31 | | 1 de enero de 2017 | 31 de enero de 2017 |  | Página de internet con el estudio disponible al público |  |
| Diseño de instrumento de buenas prácticas con criterios de igualdad de género | | | 31 | | 1 de enero de 2017 | 31 de enero de 2017 |  | Lista de recomendaciones e indicadores |  |
| ***Etapa 2 - Difusión*** | | |  | |  |  |  |  |  |
| Difusión del instrumento en el sector productivo a través de miembros del CESPT y del Secretariado. | | | 115 | | 1 de enero de 2017 | 30 de abril de 2017 |  |  |  |
|  | Duración total de la fase: | | | **115** | | **días** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fase de Operación** | ***Etapa 3 – Certificación de Empresas*** |  |  |  |  |  |  |
| Ejecución de programa de capacitación y verificación de criterios | 365 | 1 de enero de 2017 | 31 de dic. de 2017 |  |  |  |
| Ejecución de programa de inspección | 365 | 1 de enero de 2017 | 31 de dic. de 2017 |  |  |  |
| Sitio web con listado de empresas incluyentes, mecanismo de información y denuncias | 275 | 1 de abril de 2017 | 31 de dic. De 2017 |  | Sitio web |  |
| Certificación de al menos 20 empresas | 275 |  |  |  |  |  |
|
|
|
|
|
|  | Duración total de la fase: | **365** | **días** |  |  |  |  |