

Formato Plan de Trabajo

Tema:

EMPLEO

Nombre del
compromiso:

REDUCCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL ESTADO DE JALISCO

Cronograma del Compromiso

Nombre de la tarea/actividad		Duración (días)	Fecha de inicio	Fecha de fin	Resultados Esperados	Entregables	Observaciones	
Etapa 1 - Diseño								
Fase Interna	Publicación de resultados del estudio de Brecha Salarial entre Hombres y Mujeres en Jalisco, a través de la Comisión de Equidad de Género del CESPT	31	1 de enero de 2017	31 de enero de 2017		Página de internet con el estudio disponible al público		
	Diseño de instrumento de buenas prácticas con criterios de igualdad de género	31	1 de enero de 2017	31 de enero de 2017		Lista de recomendaciones e indicadores		
	Etapa 2 - Difusión							
	Difusión del instrumento en el sector productivo a través de miembros del CESPT y del Secretariado.	115	1 de enero de 2017	30 de abril de 2017				

Duración total de la fase:

115 días

Etapa 3 – Certificación de Empresas						
Fase de Operación	Ejecución de programa de capacitación y verificación de criterios	365	1 de enero de 2017	31 de dic. de 2017		
	Ejecución de programa de inspección	365	1 de enero de 2017	31 de dic. de 2017		
	Sitio web con listado de empresas incluyentes, mecanismo de información y denuncias	275	1 de abril de 2017	31 de dic. De 2017		Sitio web
	Certificación de al menos 20 empresas	275				

Duración total de la fase:

365 días